

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP*(Theo Nghị định 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015)*

CÔNG TY TNHH MTV APATIT VIỆT NAM

MST: 53 001 00 276

Số: 128 / BC-TCLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập- Tự do - Hạnh phúc*Lào Cai, ngày 18 tháng 3 năm 2017***1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:****a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:**** Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:*

- Tiền lương hưởng theo đơn giá khoán sản phẩm, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ, hiệu quả sản xuất, quyền lợi vật chất gắn liền với trách nhiệm, nghĩa vụ, năng suất, an toàn lao động, hiệu quả SXKD.

- Đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ, đúng các quy định hiện hành của Nhà Nước.

**) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:*

- Tiền lương của Người quản lý Công ty: Được xác định trên cơ sở số lượng Người quản lý, gắn với hiệu quả SXKD, kết quả quản lý điều hành, thực hiện theo Quy chế đã ban hành, không chế mức hưởng theo quy định tại TT 27/2016/TT-BLĐTBXH.

- Thù lao: Được tính theo công việc và thời gian thực tế làm việc, mức thù lao bình quân không vượt quá 20% tiền lương của Phó tổng giám đốc Công ty.

- Người quản lý Công ty được cử làm người đại diện phần vốn góp tại các DN khác, thù lao được nộp về Công ty, do HĐQT quyết định mức chi trả theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ theo quy chế của Công ty nhưng tối đa không vượt quá 50% mức tiền lương thực tế hưởng tại Công ty

- Tiền thưởng của Người quản lý Công ty: Được xác định theo năm tương ứng với hiệu quả SXKD, kết quả quản lý, điều hành sản xuất.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp:

c) Chính sách phân phối tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:** Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:*

- Khuyến khích người lao động có trình độ chuyên môn cao, tay nghề kỹ thuật giỏi, ý thức trách nhiệm với công việc.

** Chính sách phân phối tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp:* Công ty ban hành Quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp.

- Tiền lương, tiền thưởng, thù lao của VCQL được phân phối gắn liền với hiệu quả SXKD của Công ty, kết quả quản lý điều hành, được tách riêng với quỹ tiền lương người lao động, ban hành Quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Người quản lý Công ty.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG
CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2016**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2016		Năm 2017
			Kê hoạch	Thực hiện	Kê hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	Hạng công ty được xếp		~ TCT	~ TCT	~TCT
II	Tiền lương của lao động:				
1	Lao động:	Người	3.050	2.933	3.000
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/thg	6.140	6.264	6.703
3	Quỹ tiền lương	Triệu đ	358.680	390.564,0	382.553
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân	Triệu đ	6.000	6.000	6.000
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/thg	9.800	11.096	10.627
III	Tiền lương của người QLDN				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	8,00	8,00	8,00
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đ/thg	27,63	27,63	27,63
3	Quỹ tiền lương	Triệu đ	3.978,0	3.978,0	3.447,6
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đ/thg	41,44	41,44	35,91
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đ	497,25	497,25	430,95
6	Tiền thưởng bq	Triệu đ	5,18	5,18	4,49
7	Mức thu nhập bq của NQL	Triệu đ/thg	46,62	46,62	40,40

Lào Cai, ngày 18 tháng 3 năm 2017 *YB*

TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY



Nguyễn Quang Huy
Nguyễn Quang Huy